

ชื่อเรื่อง	การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร4ของผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยาเขต 2
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	พัชริดา จิตริชาติ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ทักษิณ ทิพย์คงคา
หลักสูตร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษากระบวนการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร4 ของผู้บริหารสถานศึกษา และ 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารบุคลากรตามหลักพรหมวิหาร 4 ของผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยาเขต 2 จำแนกตามเพศและวุฒิการศึกษา เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดและทฤษฎีของ พระพรหมคุณาภรณ์ ประชากร คือ ผู้ปกครองนักเรียนจำนวน 104 คนของโรงเรียนขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต 1 นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางเจนีและมอร์แกน ได้จำนวน 82 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการทดสอบค่าเอฟ.

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร4ของผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนขนาดเล็ก โดยรวมอยู่ในระดับมาก และ 2) ผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนขนาดเล็กที่มีเพศ วุฒิ การศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารบุคลากรตามหลักพรหมวิหาร 4 ของผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนขนาดเล็ก ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ การบริหารงานบุคคล หลักพรหมวิหาร 4 ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนขนาดเล็ก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยาเขต 2